

## **Profiel van de Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht heeft drie taken: die van werkgever, opzichter (toezichthouder) en adviseur. De primaire en belangrijkste taak is het toezicht op de directeur–bestuurder en op de algemene gang van zaken in de organisatie.

De toezichthouder richt zich hierbij op de volgende vier aspecten:

- missie van de instelling
- continuïteit van de instelling
- efficiency van het beleid
- risicobeheersing

Dit toezicht wordt vorm gegeven door de goedkeuring van de besluiten van de Directie, het aanstellen van de accountant, vaststellen van de jaarrekening en het goedkeuren van de begroting en andere belangrijke besluiten de organisatie betreffende. Het beleid dient in ieder geval in overeenstemming te zijn met wettelijke, statutaire en andere algemene voorschriften. De Raad van Toezicht dient zijn taak onafhankelijk te kunnen uitoefenen. De taak van adviseur krijgt vorm door te fungeren als klankbord voor de Directie en de taak van werkgever manifesteert zich door het benoemen en ontslaan van de directeur–bestuurder.

### **Het profiel van een lid van de Raad van Toezicht**

In het algemeen kan gesteld worden dat elk individueel lid (min of meer) moet beschikken over onderstaande capaciteiten om te voldoen aan het profiel. Dit betekent dat elk lid zich een voorstelling kan maken en een mening kan vormen over elk hieronder gegeven criterium en deze criteria kan vertalen in bestuurlijk handelen en optreden.

Uitgangspunt is dat de leden van de Raad van Toezicht aan de volgende voorwaarden voldoen.

#### **Ieder lid van de Raad van Toezicht:**

- heeft affiniteit met de doelstelling en de functie van de stichting
- heeft algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring
- weet het juiste evenwicht te vinden in betrokkenheid en bestuurlijke afstand
- heeft het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de Directie te toetsen
- heeft het vermogen om advies en toezicht in teamverband te kunnen uitoefenen
- beschikt over integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en onafhankelijke opstelling
- heeft inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen
- heeft het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de Directie voorgelegde aangelegenheden
- heeft voldoende tijd beschikbaar om deze functie uit te oefenen

### **Samenstelling van de Raad van Toezicht**

De Raad zal bestaan uit 5 leden.

Bij de invulling van vacatures is de kwaliteit van de kandidaat uitgangspunt.

Ook dient er aandacht te zijn voor de regionale spreiding over het totale werkgebied van de organisatie.

De Raad van Toezicht moet tevens zodanig uit leden met diverse achtergronden zijn samengesteld dat de Raad zijn taken naar behoren kan vervullen. Uitgaande van een ideale samenstelling zouden de volgende deskundigheden/competenties in de Raad aanwezig moeten zijn.

- een lid met kennis van en ervaring in medialand,
- een lid met kennis en ervaring in de ICT,
- enkele leden die kennis en ervaring hebben van/met bedrijfseconomische, bedrijfsjuridische, financiële en bestuurlijke processen in een instelling of onderneming,
- een lid of enkele leden die beschikken over leidinggevende en/of bestuurlijke ervaring in de profit of publieke sector, met speciale aandacht voor HRM beleid,
- een lid met kennis van en ervaring in de vastgoedsector,
- een lid met kennis van marketing en communicatie,
- een lid met kennis van bestuurlijke processen en netwerken bij de overheid.